

ဘဏ္ဍာငွေဆိုင်ရာ စီမံချက်ရေးဆွဲခြင်း၊ ငွေစာရင်းပြင်ဆင်ရေးဆွဲခြင်း၊ ငွေကြေးစီးဆင်းမှု၊  
 ဝယ်ယူရေးနှင့် နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းဆိုင်ရာ သင်တန်းဖွင့်ပွဲအခမ်းအနားတွင်  
 ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ပြောကြားသည့်မိန့်ခွန်း  
 နေပြည်တော် ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ(၆)ရက်

ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ပထမဦးဆုံးပြောချင်တာကတော့ ဒီအစည်းအဝေး training on planning budgeting, controls, cash flow good procurement practices and government financial rule သင်တန်းက အထူးအရေးကြီးတဲ့ သင်တန်းတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ဆိုလိုတာက ဒီသင်တန်းမှာတက်တဲ့ သင်တန်းသား/သူတွေရဲ့ efficiency တက်မှသာလျှင် ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနရဲ့ efficiency နဲ့ effectiveness တက်မှာဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုဝန်ထမ်းများ၊ ဝန်ကြီးကအစ အားလုံးဘယ်လောက်ပဲတော်တော်၊ ဘယ်လောက်ပဲကောင်းကောင်း အခုတက်ရောက်တဲ့ သင်တန်းသား/သူတွေတော်မှသာလျှင် အောင်မြင်ပါမယ်။ မဟုတ်လို့ရှိရင် လုံးဝ(လုံးဝ) အောင်မြင်နိုင်မှာ မဟုတ်ပါဘူး။

အဲဒီတော့ သင်တန်းသားများကိုလည်း ကျွန်တော်လေးစားပါတယ်။ ဆရာတို့ သေသေချာချာလုပ်ပေးစေချင်ပါတယ်။ ဆရာတို့ကိုလည်း တော်စေချင်ပါတယ်။ အခုဖြစ်နေတာက အမှန်အတိုင်းပြောရမယ်ဆိုရင် ကျွန်တော်တို့ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနတင်မကပါဘူး အခြားဝန်ကြီးဌာနတွေလည်း financial perspective, financial management, budgeting, cash flow ဟာ အားနည်းပါတယ်။ ဘာကြောင့် အားနည်းသလဲဆိုရင် ဒီ area ရဲ့ အရေးကြီးမှုကို အရင့်အရင်က အားမပေးလို့ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီ financial management ဟာ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အသက်သွေးကြောဖြစ်ပါတယ်။ လူမှာ blood circulation, cardiovascular system ၊ နှလုံးသွေးလွှတ်ကြော၊ သွေးပြန်ကြောရှိသော်ငြားလည်း Cardiovascular system ပါတဲ့ သွေးရည်ဟာအရေးကြီးပါတယ်။ သွေးရည်မရှိရင် system fail ဖြစ်မှာပါ။ လူ့ကိုယ်ခန္ဓာမှာပါတဲ့ Cardiovascular သွေးရည်သည် ဆရာတို့ပဲဖြစ်ပါတယ်။ ဆရာတို့မရှိလျှင်ဖြစ်စေ၊ သွေးရည်မရှိလျှင်ဖြစ်စေ လူသည် သေသွားပါမယ်။ ဒါကြောင့် ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၏ အသက်သွေးကြော၊ efficiency, effectiveness, impact အားလုံးသည် ဆရာတို့အားလုံးပေါ်မူတည်ပါတယ်။ financial management မှာ နှေးတာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ နောက်ကျတာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ မှားတာပဲဖြစ်ဖြစ် တိုးတက်မှုမှာ အများကြီးနှောင့်နှေးသွားပါတယ်။

ဒါကြောင့် ဒီသင်တန်းကြီးဟာ အထူးအရေးကြီးအတွက် UNOPS ကို အများကြီး ကျေးဇူး တင်ပါတယ်။ ဒီလိုသင်တန်းမျိုးနှင့် အရင်ပေးခဲ့တဲ့သင်တန်းတွေမှာလည်း ဘယ်လောက်ထိ ကောင်းလည်း၊ မကောင်းလည်းဆိုတာ ပြန်ပြီးသုံးသပ်ရပါမယ်။ သုံးသပ်မယ်ဆိုတာ focus group discussion လုပ်လိုက်ရင်ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီသင်တန်းပြီးလို့ရှိရင် နောက်ဆုံးနေ့မှာ (၁)နာရီ လောက်အချိန်ပေးပြီး group ကို (၄)ခုလောက်ခွဲပြီး focus group discussion လုပ်လိုက်ပါ။ သင်တန်းသင်ပေးတဲ့ ဆရာတွေက ဘာလေးလိုသွားလဲ၊ သင်တာမြန်သလား/နှေးသလား၊ ရှင်း သလား/မရှင်းဘူးလား၊ သင်တန်းသားအနေနဲ့လည်း လေးစားမှုရှိသလား၊ serious ဖြစ်သလား၊ ဆရာအတွက် (၁၅)မိနစ် အချိန်ပေးတဲ့သတ်မှတ်ချက်မှာ topic ဝင်/မဝင်၊ equal treat လုပ်လို့ မရပါဘူး။ topic (၁၀)ခုရှိရင် topic (၁,၂,၇)ကလွဲပြီး ကျန်တဲ့ဟာတွေက အရေးကြီးရင် အဲဒါ တွေကို အချိန်ပိုပေးလိုက်ပါ။ ဒါမျိုးကို စဉ်းစားရမှာပါ။ သင်တန်းတစ်ခုကို critical analyses of each and every aspect ကို လုပ်မှသာလျှင် ငွေကုန်ရကျိုးနပ်ပါမယ်။ အခုဆိုရင် UNOPS ကနေ ဒီသင်တန်းလုပ်ဖို့ ငွေတွေစိုက်ထုတ်ထားတဲ့အပြင် ဥပမာ-တိုင်းဦးစီးမှူးတွေသည် အလွန်အလုပ် များတဲ့ကြားထဲကနေ လာတက်ကြပါတယ်။ ဆိုလိုတာက အလွန်အရေးကြီးတဲ့အတွက် ဖိတ် ခြင်းဖြစ်ပါတယ်။ ဘာလို့လဲဆိုတော့ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ဦးစီးဌာနမှူးများသည် they are gatekeeper and initial prime movers ဖြစ်ပါတယ်။ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာနမှူးများသည် သူတို့ရဲ့ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်မှာ ဘာတွေလုပ်မလဲ၊ ဘာတွေလုပ် သင့်လား/မလုပ်သင့်လား သူတို့ကဆုံးဖြတ်မှာပါ။ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ကျန်းမာရေးဦးစီး ဌာနမှူးတွေ လာရောက်တက်ခြင်းအားဖြင့် အကြမ်းအားဖြင့် ဘယ်လိုဆိုတာသိသွားပါပြီ။

ကျွန်တော်ပြောချင်တာက technical perspective or technical issue is equally as important as financial perspective, procurement perspective ဖြစ်ပါတယ်။ technical ပဲ မိုးယုံအောင်တော်နေပါစေ ဘာမှဖြစ်မလာပါဘူး။ procurement cash flow လည်း အလွန် အရေးကြီးပါတယ်။ ဒါတွေကိုရမှသာလျှင် အောင်မြင်ပါမယ်။ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ဘယ်လိုဖြစ်စေ ချင်လည်းဆိုတော့ ဆရာတို့စာရင်းဇယားမှာ ကျွန်တော်အမြဲတွေ့ပါတယ်။ Ready reckoner ရှိသလို compendium (သို့မဟုတ်) reference စာအုပ်တို့ကို ဆရာတို့ ထုတ်ဖို့လိုပါပြီ။ ဒီသင်တန်း မှာပါတဲ့ power point တွေပေးလို့မရပါဘူး။ အကုန်ပြန်ပြီး စာအုပ်တစ်အုပ်ထုတ်ရပါမယ်။ အဲဒီ စာအုပ်က အကုန်လုံးပေးရပါမယ်။ ဒီသင်တန်းမှာလုပ်တာတွေကို သေသေချာချာ compendium ဖြစ်ဖြစ် စာအုပ်တစ်အုပ်ဖြစ်ရပါမယ်။ ဒီစာအုပ်ဖြစ်တာ ကျေနပ်လို့မရပါဘူး။ စာအုပ်သည်

တစ်နှစ်တစ်ခါ update လုပ်ရပါမယ်။ အဲဒီတော့ ဘယ်သူက update လုပ်မလဲ၊ ဒါတွေကို စဉ်းစားရပါမယ်။

နောက်တစ်ချက်က ဆရာတို့ သင်တန်းတက်ပြီးလို့ မိမိတိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ကို ပြန် သွားပြီ၊ ဒါပေမယ့် ဆရာတို့မှာ problems, issues, challenges တွေရှိရင် ဘယ်လိုလုပ်မလဲ၊ အဲဒီအတွက်ကိုလည်း ဗဟိုမှာ hotline နှင့် တယ်လီဖုန်းနံပါတ်(၃)ခုလောက်နဲ့ တစ်ဖွဲ့ရှိရပါမယ်။ hotline နဲ့မလုပ်ဘဲ email လုပ်ရင်လုပ်ပေါ့။ ဒါပေမယ့် email ထက် hotline က အကောင်းဆုံး ပါပဲ။ ဒါကို ဒုချုပ် ဒေါ်အေးအေးစိန်က စီစဉ်ရမှာပါ။

နောက်တစ်ခု ကျွန်တော်မြင်တာကတော့ ကျွန်တော်တို့မှာ UN Agency တွေ အများ ကြီးရှိပါတယ်။ UNFPA, WHO, UNICEF, World Bank, ADB, Gavi, 3MDG တို့ရဲ့ financial management သည် တစ်ခုနှင့်တစ်ခုမတူပါဘူး။ At the same time အလားတူပဲ ကျွန်တော် တို့မှာ government financial management ဆိုတာရှိပါတယ်။ ဒါတွေကို ဘယ်လိုပေါင်းစပ် ညှိနှိုင်းစုစည်းရမယ်ဆိုတာ စဉ်းစားစေချင်ပါတယ်။ WHO က တစ်မျိုး၊ UNOPS က တစ်မျိုး၊ UNFPA က တစ်မျိုး ကျွန်တော်တို့လူတွေက အဲဒီလောက်မတတ်နိုင်ပါဘူး။ ဒီတစ်ယောက် တည်းကပဲ အလုပ်လုပ်နေရပါတယ်။ ဒီတစ်ချိန်တည်းမှာပဲ ဘာလုပ်ဖို့လိုလည်းဆိုတော့ အရင် တုန်းက ပက/ကုသခွဲလိုက်တဲ့အတွက် အရင်လူတွေက ကုသမှာပဲ အကုန်ပါသွားတဲ့အတွက် ပကမှာ လူနည်းသွားပါတယ်။ ဘာလုပ်ရမလဲဆိုတော့ point တွေပဲ လုပ်ထားတော့ map တွေ လုပ်ရပါမယ်။ financial management လုပ်တဲ့ expert တွေက ဘယ်သူတွေက ဘာတွေ ဘယ်နေရာမှာလုပ်နေလဲ။ in terms of state and region, in terms of project/program တွေ က ဘယ်လိုဖြစ်နေလဲဆိုတာကို ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ဘယ်လိုနေရာချမလဲ၊ နေရာချတယ် ဆိုတာ ပြောင်းတာပြောတာမဟုတ်ပါဘူး။ ဘယ်သူက ဘာလုပ်ရမယ်ဆိုတာကို ပြန်ပြီးလုပ်ရပါ မယ်။ အရေးကြီးဆုံးက mapping of financial staff of Ministry of Health, cross referencing with the work load of the program or project ကို ပြန်ကြည့်ရပါမယ်။ ဒီ program ရဲ့ workload က ဒီလောက်ပဲရှိတယ်။ financial staff က များနေရင် ဒါကမဖြစ်နိုင်ပါဘူး။ များနေ ရင် ဒါဘယ်လိုလုပ်မလဲ၊ ဖြစ်နိုင်ရင်တော့ UN agency တွေနဲ့ deal လုပ်တာတွေ government က ဘာကို ဘယ်လိုလုပ်မလဲ၊ တစ်စုတစ်စည်းလုပ်လို့မရဘူး ထင်ပါတယ်။ အကုန်လုံး (၁၀၀%) ကို တစ်ပေါင်းတည်းလုပ်လို့မရပါဘူး။ နဲ့နဲ့လေးကွာမှာပါ။ ဒါကတော်တော်ရှုပ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်

တို့လည်း expert မဟုတ်ပါဘူး။ ကျွန်တော်က overview epidemiological perspective က သုံးသပ်ပြီးပြောတာပါ။ အဲဒါဆရာ တို့စဉ်းစားပါ။ ဆရာတို့ပိုသိပါမယ်။

တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ကျန်းမာရေးဦးစီးမှူးများလည်း သိပ်မသိပါဘူး။ တကယ်လုပ် နေတဲ့လူတွေပဲ သိမှာပါ။ အခုဒီမှာဆိုရင် ညွှန်ကြားရေးမှူး(ဘဏ္ဍာရေး)တို့က ပိုပါမယ်။ အဲဒီ တော့ သူတို့နဲ့ ဆရာတို့က ညှိပါ။ ဘယ်လိုလုပ်ရင်ကောင်းမလဲ၊ ဒါမှသာလျှင် efficiency တက် ပါမယ်။ အချိန်(၅)နာရီ လောက်သုံးရင် (၁၀)နာရီလောက် တန်ဖိုးရှိတဲ့အဖြေတွေ ထွက်လာပါ မယ်။ အဲဒါလေးကို ကျွန်တော်လုပ်စေချင်ပါတယ်။ ဆိုလိုတာက ကျွန်တော်တို့ဘယ်လို integrate လုပ်မလဲ၊ ဘယ်လို streamline လုပ်မလဲ၊ single system တော့ဖြစ်မယ်။ ဒါပေမယ့် single system ဖြစ်ဖို့ဆိုတာမလွယ်ပါဘူး။ off shoot တွေရှိမယ်၊ exception တွေ ရှိနိုင်မယ်၊ WHO ဆို ရင် ဒါမျိုးရှိမယ်၊ Unicef ဆိုရင် ဒါမျိုးရှိမယ်၊ ဆရာတို့ ဒါတွေကို identity လုပ်ပေးပါ။ ထို့အပြင် ဆရာတို့နယ်မှာလုပ်တဲ့ financial management procedure တွေကိုလည်း ပို့တဲ့အခါမှာ ဖြစ် နိုင်ရင် electronic နဲ့ပဲ ပို့စေချင်ပါတယ်။ အနည်းဆုံး e-mail attach file နဲ့ ပို့ရင်ပိုပါ။ ဆရာတို့ တစ်ခုခုစဉ်းစားပါ။

ဆိုလိုတာက electronic transmission of information ကို လုပ်စေချင်ပါတယ်။ WHO မှာ ဆိုလိုရှိရင် GSM (Global Management System) ဆိုတာရှိပါတယ်။ WHO financial ကိစ္စ များကို ဒါတွေနဲ့ပဲ အကုန်လုပ်ပါတယ်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးခရီးသွားလို့ ခရီးစရိတ်ပေးတာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ workshop လုပ်တာပဲဖြစ်ဖြစ် အကုန်လုံး ဒါနဲ့သွားပါတယ်။ ဆရာတို့ဒါကိုစဉ်းစားပေးပါ။ level က အဆင့်ဆင့်ရှိပါတယ်။ အရင်ဆုံးအောက်မှာ financial staff ရှိတယ်၊ MO ရှိတယ်၊ technical officer ရှိ တယ်၊ regional advisor ရှိတယ်၊ director coordinator ရှိပါတယ်။ နောက်ဆုံး DPM ဆီအကုန်ရောက်ပါတယ်။ ကျွန်တော်က DPM အနေနဲ့လုပ်တော့ အားလုံးကို overview မြင်ပါ တယ်။ ကျွန်တော်တို့ အဲဒီလိုလုပ်လို့မရဘူးလား၊ အဲလိုလုပ်မှသာလျှင် ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကျန်းမာ ရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှာ မြန်ပါမယ်။ အဲဒါကိုလုပ်ဖို့ကလည်း ကွန်ပျူတာအသုံးပြုနိုင်တဲ့ ဝန်ထမ်းလိုပါတယ်။ WHO လောက်တော့ elaborate ဖြစ်စရာမလိုပါဘူး၊ GSM system ကဲ့သို့ လုပ်ချင်ပါတယ်။ Unicef မှာလည်းရှိတယ်၊ UNOPS မှာ လည်းရှိမှာပါ။ အဲဒီလိုမဟုတ်ဘူးဆိုရင် လက်ရေးနဲ့ရေး၊ စာတိုက်ကစာနဲ့ပို့၊ အမြန်ချောနဲ့ပို့ဆိုတော့ ဘာမှမလွယ်ပါဘူး။ We have to think very seriously to develop an electronic transmission of all the financial data, level by level. We may not be not need to copy. အဲဒါကိုလုပ်ဖို့လိုပါတယ်။ ခရီးသွားရင်

ဖြစ်ဖြစ်၊ ခရီးပြန်လာရင်ဖြစ်ဖြစ် နေ့တွက်စရိတ်၊ ခရီးစရိတ်(လေယာဉ်/ကား)ကို ဒါနဲ့ပြန်တောင်း တာပါ။ အကုန်လုံးကို အဲဒါနဲ့လုပ်ပါတယ်။ ဘတ်ဂျက်တွေလည်း အဲဒီအတိုင်းသွားပါတယ်။ အဲဒီလိုမျိုးကို ဆရာတို့ နည်းနည်းစဉ်းစားပေးစေချင်ပါတယ်။ ဒီအစည်းအဝေးမှာတော့ မဟုတ် ပါဘူး။ နောက်ပိုင်းကို စဉ်းစားဖို့ပြောပါတယ်။ စဉ်းစားဖို့ဆိုတာ အဲဒီ system မှာ skeletal framework က ဘာတွေပါရမယ်ဆိုတာ ညွှန်ကြားရေးမှူး(ဘဏ္ဍာရေး)က ပိုသိပါတယ်။ ဘယ် လိုလုပ်မလဲဆိုတာကို စဉ်းစားစေချင်ပါတယ်။ အဲဒီလို system ကြီးက ဘယ်လောက်ပဲကောင်း ကောင်း system must be accompanied by responsibility and accountability ဖြစ်ပါ တယ်၊ responsibility နှင့် accountability ဖြစ်အောင် သက်ဆိုင်ရာအဆင့်အလိုက် ဒါတွေလုပ် ပေးပါ။

နောက်တစ်ချက်က system ဘယ်လောက်ပဲကောင်းကောင်း division of labor မရှိရင် မရပါဘူး။ ဘယ်သူကဘာလုပ်မလဲ၊ အဲဒါလေးကို သတ်မှတ်ပေးပါ။ Who is going to do what? မှာ automatic system မှာတော့ ဆရာတို့သိတဲ့အတိုင်း automatic cross checking လုပ်လို့ ရပါတယ်။ ဥပမာ- Epi info တို့ SPSS တို့မှာ automatic cross checking ရှိပါတယ်။ ဒါတွေကို system develop လုပ်တဲ့အခါ checking စဉ်းစားကြည့်ပါ။ အဲဒီ system ဖြစ်လို့ရှိရင် တိုင်းဦးစီးမှူး ကပဲဖြစ်ဖြစ်၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးကပဲဖြစ်ဖြစ် ကြည့်လိုက်ရင်သိပါတယ်။ ok နေလား သူ့ program သည် ပိုက်ဆံကို သုံးသင့်သလောက်သုံးနေလား၊ နောက်ကျနေလား၊ အခု ကျွန်တော်တို့မှာ ပိုက်ဆံကို မသုံးနိုင်ဘူးဖြစ်နေလား ဖြစ်နေပါတယ်။ ADB, World Bank ပိုက်ဆံလည်း မသုံးနိုင် ဘူးဖြစ်နေတာ တွေ့ရပါတယ်။ အထောက်အပံ့တွေရပြီး မသုံးနိုင်ဘဲဖြစ်နေပါတယ်။ မသုံးနိုင်ဘဲ အတိုးပေးနေရသလို ဖြစ်နေပါတယ်။

နောက်တစ်ချက်က အခု financial management staff တွေက ပင်စင်ယူမယ့်သူလည်း ရှိရင်ရှိမယ်၊ အခြားဝန်ကြီးဌာနကို ပြောင်းတဲ့လူတွေလည်းရှိတဲ့အတွက် regular in house capacity building ကို လုပ်ဖို့လိုပါတယ်။ အများကြီးမလိုပါဘူး၊ အယောက်(၂၀)လောက်ကို (၃)လတစ်ခါ၊ (၄)လတစ်ခါ၊ (၅)လတစ်ခါလောက်ဖြစ်ဖြစ် regular in house capacity building ကို ဆရာတို့လုပ်ပေးပါ။ Turn over က အများကြီးရှိပါတယ်။ ဆရာတို့က အခြားဝန်ကြီးဌာနကို ရာထူးတိုးပြောင်းသွားမယ့်သူတွေရှိတယ်၊ ပင်စင်ယူမယ့်သူတွေ၊ အလုပ်ထွက်တဲ့လူတွေရှိမယ်၊ အဲဒါလေးကိုလည်း စဉ်းစားပေးပါ။ နောက်ဆုံး ကျွန်တော်ဘာပြောချင်လည်းဆိုတော့ ဒီသင်တန်း တွေမှာ သင်ပေးတာက လက်တွေ့ကျတာပဲသင်ပေးပါ။ very practical not theoretical,

theory တွေ မသင်စေချင်ပါဘူး။ လက်တွေ့ကျပြီး တကယ်သုံးမယ့်ဟာပဲ လုပ်စေချင်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ပြောချင်တာကတော့ ဘတ်ဂျက်တွေကို သုံးစေချင်ပါတယ်။ Judiciously, rationally သေချာသုံးပါ။ အလေအလွင့်မဖြစ်စေချင်ပါဘူး။ ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံက ချမ်းသာတဲ့ နိုင်ငံမဟုတ်တဲ့အတွက် အလေအလွင့်မဖြစ်အောင် ဆရာတို့ကပြောပါ။ ဆရာတို့ financial staff တွေက ပိုသိပါတယ်။ Technical staff က ဆရာ ဒါကဒီလိုရှိတယ်။ ဆရာတို့က အကြံဉာဏ်ပေး လို့ရပါတယ်။ ဆိုလိုတာက financial staff နှင့် technical staff သည် တစ်သွေးတည်းတစ် သားတည်းဖြစ်ရပါမယ်။ financial staff ပဲ လုပ်လို့မရပါဘူး။ တစ်ယောက်ကိုတစ်ယောက် အပြန်အလှန်လေးစားရပါမယ်။

နောက်ဆုံးပြောချင်တာ အရေးကြီးဆုံးကတော့ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ကျန်းမာရေး ဦးစီးမှူးတွေ တော်ရင်တော်သလို ခေါင်းဆောင်မှုပေးနိုင်ရင်ပေးနိုင်သလို ကျန်းမာရေးနှင့်အား ကစားဝန်ကြီးဌာနရဲ့ efficiency နဲ့ effectiveness ဝန်ကြီးဌာနပေါင်းစုံမှာ ကျွန်တော့်ဝန်ကြီး ဌာနက ဂုဏ်ရှိပါမယ်။ အလုပ်လုပ်တာကောင်းရင် နောက်ဆုံးဘယ်သူက အကျိုးရှိလဲ၊ ပြည်သူပဲ အကျိုးရှိပါမယ်။ ကျွန်တော်တို့ အလုပ်လုပ်နေတာအားလုံးသည် ကိုယ့်အတွက် ဝန်ကြီးဌာန အတွက်တော့ တကယ့်တကယ်မဟုတ်ပါဘူး။ နောက်ဆုံးအကျိုးရှိမယ့်သူသည် ပြည်သူများပဲ ဖြစ်တဲ့အတွက် ပြည်သူများကို အကျိုးရှိအောင်အတွက် တက်တဲ့သင်တန်းသားတွေကလည်း ယခုထက် ပိုမိုကြိုးစားစေချင်ပါတယ်။ ဒီမှာကြိုးစားပြီးတက်လို့ရှိရင် နောက်ဝန်ကြီးဌာနကို ရာထူးတိုးပြောင်းတဲ့အခါမှာလည်း ဆရာတို့အတွက် အများကြီးအကျိုးရှိပါတယ်။ ထို့ကြောင့် အခုသင်တန်းကို serious ထားပြီးတော့ သေချာတတ်အောင်ဆွေးနွေးပါ။ နောက်တစ်ချက်က ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံရဲ့အကျင့်က ဆရာပြောတာနားထောင်ပြီးရင် ပြီးသွားတာပါ။ မေးခွန်းတွေ မေးကြပါ။ ဆရာတစ်ယောက်သည် အချိန်(၄၅)မိနစ်ရှိရင် အနည်းဆုံး (၃၅)မိနစ်လောက်ပဲ ပြောပါ။ (၁၀)မိနစ်ကို open ပေးလိုက်ပါ။ အဲဒီလိုမေးမှတတ်တာပါ။ မှတ်မိမှာပါ။ အဲဒီလိုမဟုတ် ရင် ဒီအတိုင်း one way ပဲ သွားနေမှာ၊ မေးခွန်းမေးမယ့်အချိန်ကိုလည်း ပိုပေးစေချင်ပါတယ်။ အဲဒါကို ကျွန်တော် request လုပ်ပါတယ်။

အားလုံးကိုကျေးဇူးတင်ပါတယ်။