

ဗဟိုသားဖွားသင်တန်းကျောင်း (ရန်ကုန်)ရှိ သင်တန်းသားများနှင့် တွေ့ဆုံပွဲတွင်
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဒေါက်တာမြင့်ထွေး ပြောကြားခဲ့သည့်မိန့်ခွန်း

ဗဟိုသားဖွားသင်တန်းကျောင်း၊ ရန်ကုန်

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ (၁)ရက်

- တင်ပြချက်ပေါ်မူတည်ပြီး ကျွန်တော် နည်းနည်းလေးပြောပါမယ်။ ပထမဆုံးကတော့ သားဖွားသင်တန်း 2 years course ၊ သားဖွားဆရာမ ခွင့်ပြုအင်အား (၁၄,၀၀၀)ဦးရှိတာက လစ်လပ်တာက ရာကျော်လောက်ပဲရှိတဲ့အခါကျတော့ သိပ်မလိုတော့ဘဲ တော်တော်ပြည့်နေပြီဖြစ်ပါတယ်။ ရှိပြီးသား သားဖွားဆရာမတွေကို ဘယ်လိုအသုံးချမယ်၊ ဘယ်လိုအလုပ်တာဝန်ပေးမယ်ဆိုတာ အရေးကြီးပါတယ်။ သားဖွားဆရာမတွေအနေနဲ့ သူနာပြုသင်တန်းကို အမြန်ဆုံးတက်ပြီး သူနာပြုအနေနဲ့လုပ်မှဖြစ်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဒီသားဖွားဆရာမတွေက သူနာပြုဆရာမဖြစ်ဖို့ ဘာမှမခက်တော့ဘဲ အကုန်လုံး အခြေခံသဘောတရားတွေရှိနေပြီ၊ အဲဒါကို အထူးစီမံချက်တစ်ရပ်အနေနဲ့ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နဲ့ ကျောင်းအုပ်ကြီးတို့တိုင်ပင်ပြီး အမြန်ဆုံးလုပ်စေချင်ပါတယ်။ (၂)နှစ်နဲ့ သားဖွားသင်တန်းအောင်ပြီးတဲ့လူတွေကို ဘယ်လိုလုပ်မလဲ စဉ်းစားစေချင်ပါတယ်။
- ထို့အတူ သူနာပြုသင်တန်းဝင်ခွင့်ကို ဒီနှစ်မှာ (၃,၆၀၀) ခေါ်မှာပါ။ တချို့သားဖွားသင်တန်းကျောင်းတွေမှာ သားဖွားဆရာမသင်တန်းမခေါ်ဘဲ သူနာပြုတွေကိုခေါ်ဖို့ အဆင်သင့်လုပ်ပြီးဖြစ်ပါတယ်။ သူနာပြုတွေကို ဘာကြောင့်များများလေ့ကျင့် သင်ကြားပေးစေချင်လဲဆိုတော့ သူတို့ကျောင်းဆင်းတဲ့အခါ မြန်မာပြည်မှာပဲလုပ်ဖို့အတွက် မဟုတ်ပါဘူး၊ လုပ်တော့လုပ်ပေးပါ။ (၃)နှစ်လောက်လုပ်ပြီးရင် နိုင်ငံခြားကို ထွက်ချင်ရင်လည်းထွက်ကြပါ။ သားဖွားဆရာမအနေနဲ့ ကတော့ နိုင်ငံခြားကိုသွားလုပ်လို့မရဘဲ သူနာပြုအနေနဲ့ပဲ နိုင်ငံခြားကို သွားလုပ်လို့ရပါတယ်။ ကျွန်တော်ဆိုလိုတာက ဝန်ကြီးဌာနမှာလုပ်ပြီး သင်တန်းဆင်းပြီးရင်တော့ အနည်းဆုံး (၃)နှစ်လောက် တာဝန်ထမ်းဆောင်ပေးစေချင်ပါတယ်။
- အခုလောလောဆယ်တော့ အထူးဦးစားပေးအနေနဲ့ကတော့ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနက ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တို့၊ ကျောင်းအုပ်ကြီးတို့တိုင်ပင်ပြီး အောင်ထားတဲ့ သူနာပြုတွေကို ဘယ်လိုလုပ်မလဲ အမြန်ဆုံးစဉ်းစားပေးစေချင်ပါတယ်။ မဟုတ်ရင် အောင်ထားပြီး အလုပ်မရဘူးဆိုရင် ဘာမှလုပ်လို့မရပါဘူး။

- အခုလောလောဆယ် သူနာပြု (၃၅,၀၀၀)လောက် မွေးထုတ်သင်ကြားပြီးပါပြီ။ အကြောင်း အမျိုးမျိုးကြောင့် (၁၅,၀၀၀)၊ (၁၀,၀၀၀) နီးပါးလောက်ပဲ အလုပ်ဝင်တာတွေ့ရပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့က လစာလည်း အများကြီးမပေးနိုင်တော့ လစာအများကြီးရတဲ့ နေရာတွေကို သွားလုပ်တာ ထုံးစံပါပဲ။ သူနာပြု (၃)နှစ်သင်တန်းတက်ပြီး BNSc ရပြီး အလုပ်မဝင်တာတွေ ရှိပါတယ်။ BNSc ကိုလည်း အရင် (၁၅၀) ခေါ်တယ်။ အခု (၂၀၀)၊ (၄၀၀)ခေါ်တယ်၊ (၅၀၀)ကျော် ခေါ်ပါတယ်။ အခု သူနာပြုဒီပလိုမာသင်တန်း (၃,၆၀၀)ကို ခေါ်မယ်။ မကြာခင်မှာ သူနာပြု လိုအပ်ချက် (၁၀၀%)မဟုတ်တောင် တော်တော်များများဖြည့်နိုင်မယ်။ အဓိကဦးစားပေးအနေနဲ့ အမြန်ဆုံးစဉ်းစားပေးစေလိုပါတယ်။
- နောက်တစ်ခုကတော့ အခုလောလောဆယ်တက်နေတဲ့ သားဖွားတွေကိုတော့ Bachelor of Midwife Science (BMSc) တက်လို့ရအောင် အမြန်ဆုံးလုပ်နေပါတယ်။ ၂၀၁၉ မှာ ဖွင့်လို့ ရအောင် အမြန်ဆုံးလုပ်ပေးစေချင်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ခုက သားဖွားဆရာမနဲ့ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးကြီးကြပ်(၂) (PHS II) လစာတူနေတာ ကိုလည်း ပြန်ညှိဖို့လုပ်နေတယ်။ ညှိမယ်ဆိုတာက လုပ်ငန်းစဉ်တွေရှိပါတယ်။ ပုဂ္ဂလိက ကုမ္ပဏီတွေမှာလိုမဟုတ်ဘဲ အဆင့်ဆင့်သွားရပါတယ်။ စီမံကိန်းနှင့်ဖွဲ့စည်းပုံစံစစ်ရေးအဖွဲ့ကို အရင်တင်၊ နောက်တစ်ဆင့် စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီး ဌာနကိုတင်၊ အစိုးရအဖွဲ့ကိုတင် ပြန်ကျရင် ပညာ/ကျန်းမာတင်နဲ့ အဲဒီလို အဆင့်ဆင့်လုပ်ရပါ တယ်။ နောက်တစ်ခုက ဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို လစာတစ်ကျပ်တိုးမယ်ဆိုရင် ဝန်ထမ်းဘယ်နှစ်ဦး ရှိလဲ အကုန်ကြည့်ရပြီး ဒီအဖွဲ့ကိုလုပ်ရင် အလားတူအဖွဲ့ကိုလည်း ဒီလိုတိုးရမယ်။ အဲဒါမျိုး တွေရှိတော့ အဘက်ဘက်က ကြည့်ရတဲ့အတွက် အဲဒါကို ကျွန်တော်တို့လုပ်နေပါတယ်။ သားဖွားဆရာမနဲ့ ကြီးကြပ်(၂) လစာလုံးဝမတူသင့်တာကို လက်ခံပါတယ်။ သားဖွားဆရာမ တွေက သင်တန်း (၂)နှစ်တက်ရပါတယ်။ ကြီးကြပ်(၂)တွေကိုလည်း သေချာလုပ်ဖို့ ပြင်နေပါ တယ်။
- နောက်တစ်ချက်ကတော့ ဆရာမတို့သိတဲ့အတိုင်း ကျွန်တော်တို့က mobile tablet တွေ ပေးမယ်ဆိုတော့ သားဖွားဆရာမတွေနဲ့ ကြီးကြပ်(၁)၊(၂) အကုန်ရပါမယ်။ ကျန်းမာရေးမှူး တွေလည်းရမယ်ဆိုတော့ အဲဒီ tablet ထဲမှာ သူနာပြုနဲ့ပတ်သက်တာတွေလည်း ထည့်ပေးဖို့ လိုပါတယ်။ ဒါမှ သူတို့ကိုင်ထားတဲ့ tablet မှာ သူနာပြုနဲ့ပတ်သက်တာ ဖတ်ရင်း၊ ဖတ်ရင်းနဲ့ သူတို့သိသွားလို့ရှိရင် သူနာပြုလိုင်းကို သူတို့ကူးပြောင်းမယ်ဆိုရင် အဆင်ပြေသွားမှာဖြစ်ပါ

တယ်။ အဲဒါကို ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ ကျန်းမာရေးအသိပညာမြှင့်တင်ရေးဌာနက ပြောပြီးတော့ သူနာပြုနဲ့ပတ်သက်ပြီး သိသင့်သိထိုက်တာတွေကို အကုန်လုံး ထည့်စေချင်ပါတယ်။

- အခုပေးမယ့် tablet မှာ အင်တာနက်မရှိဘဲနဲ့လည်း ကြည့်လို့ရပါတယ်။ သားဖွားနှင့် ကြီးကြပ်(၁)၊ (၂)၊ ကျန်းမာရေးမှူးတွေသာမက ကုသရေးအပိုင်းမှာလည်း ပေးဖို့လိုတဲ့အပြင် တိုက်နယ်ဆရာဝန်တွေ၊ မြို့နယ်ဆရာဝန်တွေကိုလည်း တစ်ယောက်(၁)လုံးပေးဖို့လိုပါတယ်။ ဆရာမတို့က နယ်မှာသွားလုပ်တဲ့အခါ ဘယ်သူမှမရှိဘဲ ဆရာမတစ်ယောက်တည်းပဲရှိတာ ဖြစ်ပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် ဒီ tablet ပေးလိုက်ရင် ဆရာမတို့ ပြည်သူတွေကို ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးတဲ့အခါ အများကြီးအသုံးဝင်တဲ့အပြင် အဲဒီမှာ safe delivery application ထည့်ထားတာ အလွန်ကောင်းပြီး အလွန်လွယ်ပါတယ်။ ဒီ tablet ထဲ သွားကြည့်လိုက်ရင် ဆရာမတို့ ဘယ်နေရာရောက်ရောက် ကိုယ့်ကိုယ်ကို ယုံကြည်မှုရှိပါတယ်။ ထို့အတူ ဆရာမ တို့ကိုပေးမယ့် tablet တွေမှာ ဗဟိုကနေပြီး auto update လုပ်ပေးလို့ရပါတယ်။
- ဆိုလိုတာက ဆရာမတို့က မိမိတို့ရဲ့ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာယုံကြည်မှုတွေ ရှိလာမယ့်အပြင် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးနဲ့လည်း အဆက်အသွယ် ရှိလာမှာဖြစ်ပါတယ်။ ဝန်ကြီးက ပြောချင်တာ တွေ၊ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်က ပြောချင်တာတွေ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တွေက ပြောချင်တာတွေ ရှိမယ်ဆိုရင် အကုန်လုံးဆီ ရောက်သွားမှာဖြစ်ပါတယ်။ မဟုတ်ရင် ကချင်ပြည်နယ်၊ မြစ်ကြီးနားက ဆရာမက ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဆိုတာလည်း မသိ၊ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ဆို မြင်တောင် မမြင်ဖူးဘူး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ကို မမြင်ဖူးဘူး၊ အဲဒီလိုတွေ ရှိပါတယ်။
- နောက်တစ်ချက်က အားကစားလုပ်ဖို့ အိမ်ပြင်အားကစားလေ့ကျင့်တဲ့ ကိရိယာတွေ ပေးထား တော့ ဆရာမတွေကို အပန်းပြေဖြစ်အောင် ကစားစေချင်ပါတယ်။ ဒီလိုကစားတဲ့နေရာမှာ ဘယ်နှစ်နာရီကနေ ဘယ်နှစ်နာရီအတွင်းမှာ ဘယ်နှစ်ယောက်ကစားသလဲ၊ (၁)ပတ်ကို (၂)ရက်၊ (၃)ရက်လုပ်လိုက်ရင် (၁)လလောက်ဆို သိပါပြီ။ မကစားဘူးဆိုရင် ကစားခိုင်းဖို့လိုပါတယ်။ နောက်တစ်ချက်က ကျွန်တော့်အနေနဲ့ ဗဟိုသားဖွားသင်တန်းကျောင်းဆိုတဲ့ အားကစားခန်းမ အနေနဲ့ မဆောက်နိုင်ရင်တောင် ကိုယ်လက်လှုပ်ရှားကစားနိုင်တဲ့ ကိရိယာတွေ ကျွန်တော်တို့ ပေးပါမယ်။ ဘာဖြစ်လို့လဲဆိုတော့ ၂၀၁၇-၂၀၁၈၊ ဘတ်ဂျက်နှစ်မှာ အားကစားနှင့်ကာယပညာ ဦးစီးဌာနက (၂၁.၂၂)ဘီလီယံကျော်ပဲရတာဆိုတော့ ခု (၂၈.၅)ဘီလီယံ ထပ်ပေါင်းပေးလိုက်ပြီ၊ သူရနေကျ ဘတ်ဂျက်အပြင် (၂၈.၅) ဘီလီယံ ထပ်ပေါင်းပေးထားတာဖြစ်ပါတယ်။

- သူနာပြု/သားဖွားသင်တန်းကျောင်း (၁)ကျောင်းကို အိမ်ပြင်အားကစားလေ့ကျင့်တဲ့ ကိရိယာ (၂)စုံလောက်ပဲဖြစ်ဖြစ်၊ (၃)စုံလောက်ပဲဖြစ်ဖြစ်ပေးမှာဖြစ်တဲ့အတွက် ထားမယ့်နေရာတော့ ရှိရန် လိုပါတယ်။ ဆရာမတို့ ဒီအသက်အရွယ်မှာ ကျန်းမာမှ အသက်ကြီးတဲ့အခါမှာ ကျန်းမာကြံ့ခိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ငယ်ငယ်တုန်းက ဘောလုံးကစားတယ်၊ စားပွဲတင်တင်းနစ်ကစား တယ်၊ အားကစားတွေ စသည်ဖြင့် အကုန်လုပ်ပါတယ်။ ငယ်ငယ်က အားကစားလုပ်မှသာလျှင် အသက်ကြီးလာရင် ကျန်းမာမှာဖြစ်တဲ့အတွက် ဒီအချိန်မှာ သူတို့ကို အားကစားလုပ်ဖို့ နေရာ လုပ်ပေးပါ။ ဒီပလိုမာတက်တာ ၂၀၁၂ ခုနှစ်ကနေဆိုရင် အခု (၄၅၈)ယောက်ရှိသွားပြီဆိုတော့ အဲဒီအထဲက အခု(၂၅၀)သင်တန်းတက်နေပြီ ဖြစ်ပါတယ်။
- စာသင်ကြားရာမှာ သင်ထောက်ကူပစ္စည်းတွေကလည်း လုံလောက်ရဲ့လား၊ မလုံလောက် ဘူးဆိုရင် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ကျန်းမာရေးလူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနတို့ဆီက တောင်းပါ။ တတ်နိုင်သမျှ ကျွန်တော်တို့က ဖြည့်ဆည်းပေးပါမယ်။ ကျွန်တော် ပြန်ကြည့်တဲ့အခါ ဘတ်ဂျက်ကိုသုံးတာ တစ်ချို့နေရာတွေမှာ မသုံးသင့်တဲ့နေရာမှာ သုံးထားတာ တွေ့ရပါတယ်။ ဒီလို သင်ထောက်ကူပစ္စည်းတွေ၊ အားကစားပစ္စည်းတွေဝယ်တာမျိုးဆို လုံးဝသုံးသင့်တဲ့နေရာ ဖြစ်ပါတယ်။
- သင်တန်းကျောင်းတွေက ကျောင်းအုပ်ကြီးတွေကိုလည်း ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးအဆင့်အထိ တိုးပေးဖို့လုပ်နေပါတယ်။ ကျွန်တော်က သားဖွားဆရာမတွေ၊ သူနာပြုတွေကို တော်စေချင် တယ်၊ အားပေးချင်တယ်။ နယ်မှာဆိုရင် သူနာပြုတွေ၊ သားဖွားဆရာမတွေ တော်ရင် လူနာတွေ ဆေးရုံမှာ (၁၀)ရက်နေရမယ့်အစား (၇)ရက်နှင့် စိတ်ချမ်းသာစွာ ဆေးရုံဆင်းသွားရမှာ ဖြစ်ပါ တယ်။ နယ်မှာ မီးမရှိ၊ ဘာမှမရှိဘဲ ကလေးမွေးဖွားရတဲ့ အမေတွေကို ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက် မှုပေးရတဲ့ သားဖွားဆရာမတွေကို ကျွန်တော်က တော်စေချင်ပါတယ်။
- ဆရာမတို့ တော်ဖို့ဆိုရင် သင်တန်းကျောင်းတွေက အဓိကပါပဲ။ ဒီမှာ ပြောင်မြောက်စွာသင်နိုင်မှ ဆရာတို့တွေ တော်မှာဖြစ်ပါတယ်။ Mobile tablet မှာ နောက်ဆုံးအချက်အလက်တွေ၊ ဘာတွေ ထည့်သင့်သလဲဆိုတာ ဒီကျောင်းက ကျောင်းအုပ်ကြီးတွေက ကျွန်တော့်ထက် ပိုသိပါတယ်။ အဲဒါကြောင့် စဉ်းစားပေးပြီး ကြည့်ပြီး၊ တိုင်ပင်ပြီးတော့ ဘာလုပ်သင့်တယ်ဆိုတာ လုပ်စေချင် တယ်။

- သင်ရိုးညွှန်းတမ်းတွေကို ကျွန်တော်ကြည့်တဲ့အခါမှာ ကျင့်ဝတ်ကို သင်ပေးတာတွေ မတွေ့ရသလို သင်ရိုးညွှန်းတမ်းမှာကြည့်တဲ့အခါ ခေါင်းစဉ်မှာမတွေ့ရပါဘူး။ ကျင့်ဝတ်က တကယ့်တကယ်ကတော့ အခြေခံသဘောတရားလောက်ပဲ အရင်သင်ပါ။ ကျန်တာကို case scenario ပုံစံနဲ့ သင်ပါ။ ဆရာဝန်တစ်ယောက်၊ ဆရာမတစ်ယောက် ဒါတွေလုပ်လို့ရှိရင် ကျင့်ဝတ်နဲ့ညီရဲ့လား၊ ဝေဖန်ပေးပြီး စာသင်တဲ့ပုံစံနဲ့ မသင်ဘဲ၊ အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးတဲ့ ပုံစံလုပ်ရပါမှာဖြစ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံက ကျင့်ဝတ်ကိုသင်တာ နည်းနေပါတယ်။
- နောက်ပြီး ဒီမှာ သုတေသနပါတာ တွေ့ရပါတယ်။ ကျောင်းတွေမှာ သုတေသနကို အရမ်းအမြင့်ကြီးသင်စရာမလိုဘဲ လုပ်သင့်တာတွေကိုပဲ သုတေသနဆိုတာဘာလဲ၊ လက်တွေ့အသုံးချသုတေသန (implementation research) က ဘာလဲဆိုတာကို သင်ဖို့ နည်းနည်းလေး စဉ်းစားပေးစေချင်ပါတယ်။ ဆရာမတို့သည် သူနာပြုလောက၊ သုတေသနနဲ့ ကုသရေးစွမ်းရည်တွေမှာ ဦးဆောင်မှုပေးနိုင်တဲ့သူတွေ (you have to lead nursing professions, research, good clinical practice) ဖြစ်ရန်လိုပါတယ်။
- ဘာကြောင့် ကျွန်တော်ပြောသလဲဆိုတော့ သင်တဲ့လူဟာ ဘယ်သူလဲဆိုတာ အရေးကြီးပါတယ်။ သင်တဲ့သူသည် ရှင်းလင်းစွာ သင်ပြတတ်ရန်လိုပြီး သင်တဲ့သူသည် PhD (၁၀)ခုလောက် ရနေပါစေ မသင်တတ်ရင် အလကားပဲဖြစ်ပါတယ်။ PhD မရသော်လည်း သင်တတ်ရင် အကျိုးရှိပါတယ်။ ဆရာမတို့ကို သုတေသနကို ဘာကြောင့်သင်စေချင်လဲဆိုတော့ သုတေသနလုပ်တဲ့လူတွေက စဉ်းစားပုံ၊ စဉ်းစားနည်းက သုတေသနမလုပ်တဲ့လူတွေနဲ့ မတူတော့ပါဘူး။ အဲဒါတွေကို ဘယ်လိုလုပ်ရင်ကောင်းမလဲ စဉ်းစားပေးပြီး ဆေးသုတေသနဦးစီးဌာနရယ်၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးတက္ကသိုလ်ရယ် ပေါင်းပြီးတော့ သားဖွားနဲ့သူနာပြုများအတွက် သုတေသနလမ်းညွှန် စာအုပ်တွေထုတ်ပေးစေချင်ပါတယ်။
- သူနာပြု/သားဖွားအရေးက ကျွန်တော့်အရေးပဲဖြစ်ပါတယ်။ ဘာဖြစ်လို့ ကျွန်တော်ကပြောလဲဆိုတော့ ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံမှာတော့ အခြေအနေအချိန်အရ ကျွန်တော့်လက်ထက်မှာတော့ ဆေးတက္ကသိုလ်တွေရော၊ သူနာပြု/သားဖွားကျောင်းတွေရော သင်ရိုးညွှန်းတမ်း (curriculum) တွေကို ပြင်ပါတယ်။ နိုင်ငံခြားမှာဆိုရင် အလွန်မြင့်ပါတယ်။ ကျွန်တော့်သမီး သူနာပြုကို အမေရိကန်မှာတက်နေတုန်းက သူ့စာအုပ်တွေ ယူဖတ်ကြည့်တာ အလွန်မြင့်ပြီး စာအုပ်တွေကလည်း အလွန်ကောင်းပါတယ်။

- အလားတူပဲ သားဖွားကို အင်္ဂလန်မှာတော့ အားပေးသော်လည်း အမေရိကန်မှာတော့ သားဖွားကို သိပ်မလုပ်ဘဲ သူနာပြုပဲ ပိုလုပ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ နောက်ဆုံးကျေးလက်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲတွေမှာရှိတဲ့ ရာထူးနေရာတွေကို သားဖွားတွေကို သူနာပြုဖြစ်အောင်လုပ်မှာဖြစ်ပါတယ်။ ကျေးလက်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲတွေမှာရှိတဲ့ သားဖွားဆရာမများဟာ ကလေးမွေးဖွားရုံမဟုတ်ဘဲ ပြည်သူလူထုတစ်ရပ်လုံးကို ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးမှာနဲ့ အကုန်ဆိုင်ပါတယ်။ သက်မွေးဝမ်းကျောင်းတွေလုပ်ရပါမယ်၊ ကျေးလက်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲတစ်ခုမှာ သူဘုရင်ပဲလေ၊ ကျန်းမာရေးမှူးတွေတောင် မသွားနိုင်သလို ဆရာဝန်ဆိုရင် ပိုတောင်မသွားနိုင်ပါဘူး။
- သားဖွားဆရာမများရဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုပိုင်းဆိုင်ရာမှာ ထိပ်ကိုရောက်အောင် ကျွန်တော်တို့ လုပ်ပေးမည်ဖြစ်ပါတယ်။ လွန်ခဲ့တဲ့(၆)နှစ်ကအောင်တဲ့ သားဖွားဆရာမနဲ့ အခုအောင်တဲ့ သားဖွားဆရာမနဲ့မတူပါဘူး။ လွန်ခဲ့တဲ့(၁၀)နှစ်က သားဖွားဆရာမကြီးတွေရှိသလို (၁၅)နှစ်ကအောင်တဲ့ ဆရာမကြီးတွေရှိမယ်။ အခုဒီနှစ်အောင်တဲ့ ဆရာမတွေနဲ့ မတူတော့ဘဲ အလွန်ကိုတော်ပါတယ်။ ဆရာမတွေကလည်း အလွန်ကိုတော်လာမှာဖြစ်ပါတယ်။
- ကျောင်းတွေမှာလည်း သင်ထောက်ကူပစ္စည်းတွေများလာပြီး အလွန်ကောင်းပါတယ်။ တစ်ခုပြောချင်တာကတော့ သားဖွားဆရာမ လောကတစ်ခုလုံးကို ထောင်တက်သွားအောင်လုပ်မှာက ကျွန်တော်မဟုတ်ပါဘူး၊ ကျောင်းအုပ်ကြီးနဲ့ ညွှန်ကြားရေးမှူး(သူနာပြု)၊ ကျန်းမာရေးလူစွမ်းအားအမြစ်ဦးစီးဌာန သူတို့ကလုပ်ရမှာဖြစ်ပြီး ကိုယ့်ရဲ့ဘာသာရပ်ကို မြှင့်ရပါမယ်၊ လုပ်ချင်တာတွေကို တင်ပြပါ။ သူနာပြုနှင့်သားဖွားဆရာမများကိစ္စကို ဦးစားပေးအနေနဲ့ ကျွန်တော်အကုန်လုပ်ပေးမှာဖြစ်ပါတယ်။
- နောက်တစ်ခုက log book တွေကို စုစည်းထားတာကို သုတေသနလုပ်စေချင်ပါတယ်။ Log book ကိုရေးတာမှာ ဘာလိုလဲ၊ ဟုတ်လား/မဟုတ်ဘူးလား၊ log book တွေကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း လုပ်လို့ရပါတယ်။ တစ်ယောက်ကို (၂)ခုစီပေးလိုက်ပါ၊ ပြီးရင် presentation လုပ်ပါ။ သူနာပြု/သားဖွားသင်တန်းကျောင်းမှာရှိတဲ့ စာကြည့်တိုက်တွေမှာ လိုတဲ့စာအုပ်တွေကို အမြန်စာရင်းပြုစုတင်ပြပါ။ လှူမယ့်သူလည်း ရှိပါတယ်၊ ကျွန်တော်တို့လည်း ဝယ်ပေးမှာဖြစ်ပါတယ်။

တွေ့ဆုံပွဲသို့တက်ရောက်သူများစာရင်း -

- ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနမှ အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်
- ကျန်းမာရေးလူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နှင့် ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
- ကုသရေးဦးစီးဌာနမှ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
- ဗဟိုအမျိုးသမီးဆေးရုံကြီး(ရန်ကုန်)မှ ဆေးရုံအုပ်ကြီး
- ဗဟိုသားဖွားသင်တန်းကျောင်းမှ ကျောင်းအုပ်ကြီး
- သင်တန်းဆရာမများ၊ နည်းပြများနှင့် သင်တန်းသူများ

(ဤမိန့်ခွန်းသည် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး၏ လက်ရေးမူမှ ပြန်လည်ရိုက်နှိပ်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။)